**Representantes dos Empregadores**

**CNPJ: 94.067.345/0001-06 Razão Social: SINDICATO INTERMUNICIPAL DA HOTELARIA NO ESTADO DO RS**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Endereço para contato**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| CEP:  | **90030120**  | Logradouro:  | **Rua Chaves Barcelos**  |
| Bairro:  | **Centro**  | Complemento:  | **conjunto 406**   Número: **27**  |
| UF/Município:  | **RS / Porto Alegre**  |
| E-mail:  | **sindihot@terra.com.br**  |  |  |
| Telefone 1:  | **0XX51-32863708** Ramal 1:  | Telefone 2:  | **0XX51-30247938** Ramal 2:  |

**Assembléia(s)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| UF: **RS**  | Município: **Canoas**  | Data: **19/02/2014**  |

**Representante(s) Legal(is)**

|  |  |
| --- | --- |
| Nome: **ANTONIO JOB BARRETO**  | Função: **Procurador**  |

 |

**Representantes dos Trabalhadores**

**CNPJ: 04.179.088/0001-01 Razão Social: SINDICATO DOS TRAB. EM HOTEIS, MOTEIS, BOATES. BARES, RESTAURANTES, LANCHERIAS E SIMILARES DO ALTO URUGUAI - RS**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Endereço para contato**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| CEP:  | **99700000**  | Logradouro:  | **RUA JOÃO MASSIGNANN**  |
| Bairro:  | **CENTRO**  | Complemento:  | **SALA (1A)**   Número: **39**  |
| UF/Município:  | **RS / Erechim**  |
| E-mail:  | **direcao@sindthores.com.br**  |  |  |
| Telefone 1:  | **0XX54-3216209** Ramal 1:  | Telefone 2:  | **0XX54-99103159**Ramal 2:  |

**Assembléia(s)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| UF: **RS**  | Município: **Erechim**  | Data: **07/03/2016**  |

**Representante(s) Legal(is)**

|  |  |
| --- | --- |
| Nome: **AUGUSTO DE BORBA**  | Função: **Presidente**  |

 |

**Vigência e Data-Base**

|  |  |
| --- | --- |
| Vigência: **01/04/2016** a **31/03/2017**  | Data-Base: **01/04**  |

**Categoria(s) abrangida(s) pela Convenção Coletiva**

|  |
| --- |
| Descrição: **trabalhadores empregados em hotéis, motéis, apart-hotéis, hospedarias e flat's**  |

**Abrangência Territorial da Convenção Coletiva**

**Cláusulas**

**1ª Cláusula** Título da Cláusula: **VIGÊNCIA E DATA-BASE**

|  |  |
| --- | --- |
| **Descrição da Cláusula:**  | As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de abril de 2016 a 31 de março de 2017 e a data-base da categoria em 01º de abril.  |

**2ª Cláusula** Título da Cláusula: **ABRANGÊNCIA**

|  |  |
| --- | --- |
| **Descrição da Cláusula:**  | A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **trabalhadores empregados em hotéis, motéis, apart-hotéis, hospedarias e flat's**, com abrangência territorial em **Alpestre/RS, Aratiba/RS, Áurea/RS, Barão de Cotegipe/RS, Barra do Rio Azul/RS, Barracão/RS, Benjamin Constant do Sul/RS, Cacique Doble/RS, Campinas do Sul/RS, Charrua/RS, Entre Rios do Sul/RS, Erebango/RS, Erval Grande/RS, Estação/RS, Faxinalzinho/RS, Floriano Peixoto/RS, Gaurama/RS, Getúlio Vargas/RS, Gramado dos Loureiros/RS, Ipiranga do Sul/RS, Itatiba do Sul/RS, Jacutinga/RS, Machadinho/RS, Marcelino Ramos/RS, Mariano Moro/RS, Maximiliano de Almeida/RS, Nonoai/RS, Paim Filho/RS, Planalto/RS, Ponte Preta/RS, Rio dos Índios/RS, Ronda Alta/RS, Rondinha/RS, Sananduva/RS, Santo Expedito do Sul/RS, São João da Urtiga/RS, São José do Ouro/RS, São Valentim/RS, Severiano de Almeida/RS, Três Arroios/RS, Três Palmeiras/RS, Trindade do Sul/RS e Viadutos/RS**.  |

**3ª Cláusula** Título da Cláusula: **SALÁRIO NORMATIVO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Salários, Reajustes e Pagamento**  |
| **SubGrupo:**  | **Piso Salarial**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | Fica estabelecido, a partir de 1° de abril de 2016, o salário normativo de R$ 1.120,00 (um mil cento e vinte reais) mensais. Para os empregados admitidos a partir de 1º de abril de 2016, através de contrato de experiência, de no máximo 90 (noventa) dias, fica estabelecido como salário normativo de experiência o valor de R$ 1.044,00 (um mil e quarenta e quatro reais) mensais. Fica estabelecido, a partir de 1° de maio de 2016, o salário normativo de R$ 1.130,00 (um mil cento e trinta reais) mensais. Para os empregados admitidos a partir de 1º de maio de 2016, através de contrato de experiência, de no máximo 90 (noventa) dias, fica estabelecido como salário normativo de experiência o valor de R$ 1.054,00 (um mil e cinquenta e quatro reais)  mensais.   |

**4ª Cláusula** Título da Cláusula: **REAJUSTE SALARIAL**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Salários, Reajustes e Pagamento**  |
| **SubGrupo:**  | **Reajustes/Correções Salariais**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | Os salários dos empregados repre­sentados pela entidade profissional acordan­te serão majorados em 1º de abril de 2016 no percentual de 8,23% (oito inteiros e vinte e três   centésimos por cento), a incidir sobre a parcela salarial até o valor equivalente a R$ 1.815,00 (mil oitocentos e quinze reais), vigente em 1º de abril de 2015. **PARÁGRAFO ÚNICO**Em relação àqueles empregados que percebiam, em 1º de abril de 2015, salário superior ao valor de R$ 1.815,00 (mil oitocentos e quinze reais), a parcela excedente a esse valor, para fins de reajuste salarial, poderá ser objeto de negociação entre o empregado e a empresa.  |

**5ª Cláusula** Título da Cláusula: **EMPREGADO NOVO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Salários, Reajustes e Pagamento**  |
| **SubGrupo:**  | **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | Não poderá o empregado mais novo na empresa, por força do presente acordo, perceber salário superior ao mais antigo na mesma função. |

**6ª Cláusula** Título da Cláusula: **COMPENSAÇÕES**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Salários, Reajustes e Pagamento**  |
| **SubGrupo:**  | **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | Após calculada a recomposição salarial serão com­pen­sados os aumentos salariais, espontâneos ou coercitivos, concedidos durante o prazo de vigência do acordo coletivo anterior, exceto os provenientes de término de aprendiza­gem; implemento de idade; promoção por antigüidade ou mereci­mento; transferência de cargo, função, estabelecimento ou de locali­da­de; e equiparação salarial determinada por sentença transi­tada em julgado. |

**7ª Cláusula** Título da Cláusula: **SALÁRIO DO SUBSTITUTO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Salários, Reajustes e Pagamento**  |
| **SubGrupo:**  | **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | Admitido empregado para função de outro empregado dispensado sem justa causa, é garantido para o empregado substituto salário idêntico ao do empregado de menor salário na mesma função, sem considerar vantagens de natureza pessoal e, no caso de substituição temporária, salário idêntico ao do empregado substituído, também excluídas as vantagens de natureza pessoal. |

**8ª Cláusula** Título da Cláusula: **CÓPIA DE RECIBOS DE PAGAMENTO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Salários, Reajustes e Pagamento**  |
| **SubGrupo:**  | **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | As empresas ficam obrigadas a fornecer aos emprega­dos cópia do envelope de pagamento ou similar, com especifi­cação do nome da empresa e do empregado, e com a discriminaç­ão das parcelas e respectivos valores pagos, descontos efe­tuados, e o valor a ser recolhido ao FGTS. Da mesma forma, os empregadores deverão entregar ao empregado a 2ª (segunda) via do recibo de pagamento da rescisão contratual. |

**9ª Cláusula** Título da Cláusula: **PAGAMENTO DIFERENÇAS SALARIAIS**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Salários, Reajustes e Pagamento**  |
| **SubGrupo:**  | **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | As diferenças salariais decorrentes da presente convenção coletiva deverão ser satisfeitas junto com a folha de pagamento do mês de julho de 2016. |

**10ª Cláusula** Título da Cláusula: **REAJUSTE SALARIAL PROPORCIONAL**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Salários, Reajustes e Pagamento**  |
| **SubGrupo:**  | **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | A taxa de reajustamento do salário do empregado que haja ingressado na empresa após a data-base será proporcional ao tempo de serviço e terá como limite o salário reajustado do empregado exercente da mesma função, admitido até 12 (doze) meses antes da data-base.  Na hipótese de o empregado não ter paradigma ou em se tratando de empresa constituída e em funcionamento depois da data-base da categoria, será adotado o critério proporcional ao tempo de serviço, com adição ao salário de admissão, conforme tabela abaixo:

|  |  |
| --- | --- |
| Admissão         | Reajuste |
| Abr/15 | 8,23% |
| Mai/15 | 7,58% |
| Jun/15 | 6,69% |
| Jul/15 | 6,00% |
| Ago/15 | 5,49% |
| Set/15 | 5,27% |
| Out/05 | 4,82% |
| Nov/15 | 4,15% |
| Dez/15 | 3,20% |

         Jan/16             2,42%          Fev/16              1,15%          Mar/16               0,36%  |

**11ª Cláusula** Título da Cláusula: **ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**  |
| **SubGrupo:**  | **13º Salário**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | Os empregados que não tenham requerido o pagamento da 1ª (primeira) parcela da gratificação de natal (13º salá­rio) no mês de janeiro, terão direito à faculdade de pedir e receber o pagamento desta parcela no dia do retorno das férias, incluin­do-se no cálculo, o período de férias, até o limite de 50% (cinqüenta por cento) dos duodécimos já venci­dos. |

**12ª Cláusula** Título da Cláusula: **FUNÇÃO GRATIFICADA**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**  |
| **SubGrupo:**  | **Gratificação de Função**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | O empregado que exercer função gratificada por 05 (cinco) anos ou mais, caso deixar de exercê-la, terá assegu­rado o pagamento desta gratificação que será incorporada ao seu salário-base. |

**13ª Cláusula** Título da Cláusula: **QUINQUENIOS**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**  |
| **SubGrupo:**  | **Adicional de Tempo de Serviço**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | Assegura-se até 30 de abril de 2000 aos empregados da categoria adicional por tempo de serviço equivalente a 5% (cinco por cento) do salário do empregado, a cada período de 5 (cinco) anos conse­cutivos de trabalho para o mesmo empregador ou grupo econômi­co.**PARÁGRAFO ÚNICO** Para os empregados da categoria que vierem a completar o período de 5 (cinco) anos conse­cutivos de trabalho para o mesmo empregador ou grupo econômi­co a partir de 1º de maio de 2000, assegura-se o adicional por tempo de serviço equivalente a 3% (três por cento) do salário do empregado.  |

**14ª Cláusula** Título da Cláusula: **QUEBRA DE CAIXA**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**  |
| **SubGrupo:**  | **Outros Adicionais**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | Os empregados que exerçam a função de caixa, exclu­sivamente, perceberão um adicional no valor de 5% (cinco por cento) do salário normativo, a título de "quebra de caixa", ficando convencionado que o valor percebido não integra o salário para qualquer efeito legal.  |

**15ª Cláusula** Título da Cláusula: **VALE TRANSPORTE**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**  |
| **SubGrupo:**  | **Auxílio Transporte**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | As empresas estão obrigadas a fornecer, antecipada­mente, vale transporte para seus empregados atenderem suas necessidades de transporte coletivo da residência ao local de trabalho e vice-versa, o qual poderá ser ressarcido até 6% (seis por cento) do salário normativo no pagamento do salário mensal. |

**16ª Cláusula** Título da Cláusula: **JUSTA CAUSA**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**  |
| **SubGrupo:**  | **Desligamento/Demissão**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | As estabilidades provisórias reconhecidas e conce­didas neste acordo judicial não prevalecerão diante de res­cisão por comprovada ou confessada justa causa, conforme legislação em vigor. **PARÁGRAFO ÚNICO**  As partes acordantes estabelecem que, em caso de eventual exame judicial, os salários somente serão devidos ao empregado assim despedido ou afastado, desde o seu afastamen­to do trabalho até o limite de tempo previsto para o término do período da correspondente estabilidade, e não do trânsito em julgado da decisão que estiver "sub judice", nem de pre­tendida reintegração, se já ultrapassado aquele período.  |

**17ª Cláusula** Título da Cláusula: **COMUNICAÇÃO DA RESCISÃO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**  |
| **SubGrupo:**  | **Desligamento/Demissão**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | A comunicação da rescisão contratual, quer de parte do empregador, quer de parte do empregado, será feita através de carta-aviso e, se por justa causa, com especificação desta, indicando, em qualquer hipótese, o local e a data para o pagamento das parcelas rescisórias. A ausência do empregado para o recebimento das parcelas rescisórias deverá ser ates­tada por 02 (duas) testemunhas desobrigando, no caso do empregador, o pagamento do salário-dia. |

**18ª Cláusula** Título da Cláusula: **RELAÇÃO DE SALÁRIOS DE CONTRIBUIÇÃO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**  |
| **SubGrupo:**  | **Desligamento/Demissão**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | No ato do pagamento das verbas rescisórias, median­te requerimento do empregado, o empregador deverá entregar para este, o formulário de Relação de Salários de Contribui­ção, ou seu equivalente, devidamente preenchido e assinado, relativo ao período de até 48 (quarenta e oito) meses traba­lhados, para fins previdenciários. |

**19ª Cláusula** Título da Cláusula: **PAGAMENTO DA RESCISÃO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**  |
| **SubGrupo:**  | **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | O empregador se obriga a pagar os direitos rescisó­rios do empregado até o 1º (primeiro) dia útil imediato ao término do aviso prévio trabalhado ou dispensado e, no caso de aviso prévio indenizado, até 10º (décimo) dia subseqüente ao término da prestação laboral.**PARÁGRAFO ÚNICO**  O inadimplemento do empregador importará no paga­mento para o empregado prejudicado, independentemente dos créditos resultantes da rescisão contratual e multa prevista em lei, o salário-dia do empregado, a contar do término do aviso prévio até a data do efetivo pagamento das parcelas rescisórias, compensado este valor do salário-dia com o valor da multa prevista em lei, e limitado ao valor equivalente a 04 (quatro) salários do empregado. |

**20ª Cláusula** Título da Cláusula: **CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**  |
| **SubGrupo:**  | **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | É vedada a contratação a título de experiência por menos de quinze (15) dias. |

**21ª Cláusula** Título da Cláusula: **READMISSÃO DE EMPREGADO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**  |
| **SubGrupo:**  | **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | Readmitido o empregado no prazo de um ano, na mesma função que exercia antes, não será celebrado novo contrato de experiência, desde que cumprido integralmente o anterior. |

**22ª Cláusula** Título da Cláusula: **ESTABILIDADE DA GESTANTE**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**  |
| **SubGrupo:**  | **Estabilidade Mãe**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | Fica assegurada à empregada gestante o direito a estabilidade provisória no emprego de até 90 (noventa) dias após o término da licença maternidade. **PARÁGRAFO PRIMEIRO** Na hipótese de dispensa sem justa causa, a empregada deverá comprovar o estado gravídico através de atestado médico até 15 (quinze) dias após o término do aviso prévio, sob pena de decadência do direito previsto no “caput” desta cláusula. **PARÁGRAFO SEGUNDO** É facultado ao empregador o direito de encaminhar a gestante a exame médico ou laboratorial, às suas expensas. |

**23ª Cláusula** Título da Cláusula: **ESTABILIDADE AO ACIDENTADO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**  |
| **SubGrupo:**  | **Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | O empregado que sofrer acidente do trabalho terá assegurado a estabilidade provisória nos termos do art. 118 da Lei 8.213/91. A falta de uso dos equipamentos de segu­rança (EPIs) fornecidos pelo empregador, constituirá motivo de justa causa para a rescisão do contrato de trabalho. |

**24ª Cláusula** Título da Cláusula: **ESTABILIDADE AO APOSENTANDO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**  |
| **SubGrupo:**  | **Estabilidade Aposentadoria**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | O trabalhador que contar com pelo menos 03 (três) anos de serviços ininterruptos para o mesmo empregador e estiver a 02 (dois) anos ou menos, para completar idade ou tempo de serviço para requerer sua aposentadoria gozará de estabilidade provisória no emprego até a data do deferimento do pedido de aposentadoria, salvo o cometimento de falta grave.**PARÁGRAFO PRIMEIRO**  Caso ocorra demissão sem justa causa o empregado deverá comprovar, até 15 (quinze) dias após o término do aviso prévio, o implemento da condição, o que lhe assegurará o direito à reintegração no emprego, nas mesmas condições anteriores. **PARÁGRAFO SEGUNDO**  O empregado que alcançar uma das condições para a obtenção de sua aposentadoria, por idade ou por tempo de serviço, decairá dos direitos à estabilidade provisória previstos no "caput" desta cláusula se não requerer a sua aposentadoria. |

**25ª Cláusula** Título da Cláusula: **HORAS EXTRAS**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**  |
| **SubGrupo:**  | **Prorrogação/Redução de Jornada**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | A jornada laboral excedente à fixada no contrato de trabalho, com comprovante de entrega da 2ª via deste contrato para o empregado, excedente à jornada semanal legal será paga com adicional equivalente a 50% (cinqüenta por cento) do salário-hora normal, quanto à 1ª (primeira) e 2ª (segunda) hora e, nas superiores, por necessidade imperiosa ou motivo de força maior com adicional equivalente a 75% (cem por cento) do salário-hora.  |

**26ª Cláusula** Título da Cláusula: **COMPENSAÇÃO HORÁRIA**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**  |
| **SubGrupo:**  | **Compensação de Jornada**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | A duração normal da jornada de trabalho poderá, para fins de adoção do regime de compensação horária de que trata o art. 59 da CLT, ser acrescida de horas suplementares em número não excedente de 02 (duas) horas, respeitada a seguinte sistemática:  a) o regime de compensação horária poderá ser estabelecido em períodos máximo de 120 (cento e vinte) dias;  b) as empresas que utilizarem regime de compensação horária deverão adotar controle de ponto da carga horária do empregado. **PARÁGRAFO ÚNICO**A faculdade estabelecida no "caput" desta cláusulaaplica-se a todas as atividades, inclusive aquelas considera­das insalubres, independente da autorização a que se refere o artigo 60 da CLT. |

**27ª Cláusula** Título da Cláusula: **COMPENSAÇÃO DA JORNADA - FERIADOS**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**  |
| **SubGrupo:**  | **Compensação de Jornada**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | Será estabelecido, mediante acordo entre o emprega­dor e a maioria de seus empregados, a possibilidade de com­pensação do trabalho nas segundas-feiras ou sextas-feiras, com o trabalho em 01 (um) ou mais sábados anteriores, ou com o aumento de carga horária em outros dias da semana, quando recair dia feriado em terças ou quintas-feiras, sempre res­peitando o limite máximo da jornada horária semanal de traba­lho, caso em que ficará valendo, para todos os efeitos le­gais, o atestado médico estabelecido para o menor. |

**28ª Cláusula** Título da Cláusula: **INTERVALOS ENTRE TURNOS/ DESLOCAMENTO EMPREGADO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**  |
| **SubGrupo:**  | **Intervalos para Descanso**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | Fica estabelecido que o intervalo para repouso e/ou alimentação, entre um turno e outro de trabalho, na mesma jornada, poderá ser no mínimo de uma hora e no máximo de quatro horas, de acordo com a faculdade prevista no artigo 71 da Consolidação das Leis do Trabalho, observado o disposto no parágrafo segundo do mesmo artigo.**PARÁGRAFO ÚNICO**  Quando o intervalo entre um turno de trabalho e o turno seguinte for superior a 02 (duas) horas e até o limite máximo de 04 (quatro) horas e houver deslocamento do emprega­do, a mando do empregador, para cumprir o segundo turno em outro endereço ou outro tomador de serviço, necessitando de transpor­te de ida, o empregador fornecerá para o empregado, antecipada­mente, o dinheiro necessário para o pagamento das passagens de ida e volta, ou, alternativamente, vale-trans­porte, este, sem qualquer ônus para o empregado. |

**29ª Cláusula** Título da Cláusula: **ABONO DE FALTA**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**  |
| **SubGrupo:**  | **Faltas**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | Fica garantida à mãe trabalhadora o abono de falta para acompanhamento à consulta médica de filho de até 07 (sete) anos de idade, mediante comprovação através de atestado médico, limitada a 5 (cinco) faltas ao ano. |

**30ª Cláusula** Título da Cláusula: **DOMINGOS E FERIADOS**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**  |
| **SubGrupo:**  | **Outras disposições sobre jornada**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | O trabalho em domingos e feriados, desde que não compensado, terá um adicional de 100% (cem por cento) calcu­lado sobre o salário hora. |

**31ª Cláusula** Título da Cláusula: **REGIME ESPECIAL DE HORÁRIO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**  |
| **SubGrupo:**  | **Outras disposições sobre jornada**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | Fica acordada a possibilidade, mediante Acordo Coletivo de Trabalho celebrado nos moldes dos artigos 612 e 613 da CLT, das empresas implantar o regime especial de horário de trabalho dos empregados, podendo fixar jornada de 12 (doze) horas diárias de trabalho, seguidas de 36 (trinta e seis) horas de descanso. Adotado o regime, somente serão consideradas extraordinárias as horas que excederem a 44 (quarenta e quatro) semanais. |

**32ª Cláusula** Título da Cláusula: **FÉRIAS**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Férias e Licenças**  |
| **SubGrupo:**  | **Outras disposições sobre férias e licenças**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | Os empregados terão direito ao gozo de férias anuais com, pelo menos, 1/3 (um terço) previsto no art. 7º, Inc. XVII, da Constituição Federal. |

**33ª Cláusula** Título da Cláusula: **UNIFORMES**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Saúde e Segurança do Trabalhador**  |
| **SubGrupo:**  | **Uniforme**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | Se exigido uniforme de trabalho, será este forneci­do e pago pelo empregador. A higiene e conservação do unifor­me é encargo do empregado, que o devolverá no ato da rescisão do contrato de trabalho, no estado em que estiver, sem res­ponder por qualquer ônus. |

**34ª Cláusula** Título da Cláusula: **ATESTADOS MÉDICOS**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Saúde e Segurança do Trabalhador**  |
| **SubGrupo:**  | **Aceitação de Atestados Médicos**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | O empregado não sofrerá qualquer prejuízo salarial quando faltar ao serviço por motivo de internação hospitalar de filho com idade até 10 (dez) anos de idade, desde que devida­mente comprovado por atestados e no limite máximo de 10 (dez) faltas por ano.  |

**35ª Cláusula** Título da Cláusula: **SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Saúde e Segurança do Trabalhador**  |
| **SubGrupo:**  | **Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | Ficam desobrigadas de indicar médico coordena­dor do PCMSO as empresas de grau de risco 1 e 2, segundo o Quadro I da NR 4, com até 50 (cinqüenta) empregados.  As empresas com até 20 (vinte) empregados, enquadra­das no grau de risco 3 ou 4, segundo o Quadro I da NR 4, ficam desobrigadas de indicar médico do trabalho coordenador do PCMSO.  As empresas enquadradas no grau de risco 1 ou 2 do Quadro I da NR 4, estarão obrigadas a realizar exame médico demissional até a data da homologação da rescisão contratual, desde que o último exame médico ocupacional tenha sido realizado há mais de 270 (duzentos e setenta) dias.   As empresas enquadradas no grau de risco 3 ou 4 do Quadro I da NR 4, estarão obrigadas a realizar o exame médico demissional até a data da homologação da rescisão contratual, desde que o último exame médico ocupacional tenha sido realizado há mais de 180 (cento e oitenta) dias. |

**36ª Cláusula** Título da Cláusula: **RELAÇÃO DE EMPREGADOS**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Relações Sindicais**  |
| **SubGrupo:**  | **Acesso a Informações da Empresa**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | As empresas deverão fornecer para o Sindicato Profissional ora acordante, no sentido desta manter o controle da categoria representada, uma cópia da relação de empregados admitidos e demitidos até 20 (vinte) dias após a entrega deste formulá­rio na Delegacia Regional do Trabalho ou Sub-Delegacia.  |

**37ª Cláusula** Título da Cláusula: **ATESTADO DE REGULARIDADE DE OBRIGAÇÕES SOCIAIS**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Relações Sindicais**  |
| **SubGrupo:**  | **Acesso a Informações da Empresa**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | As empresas representadas pelo SINDIHOTEL - Sindi­cato da Hotelaria do Estado do Rio Grande do Sul, obrigam-se a manter atualizados e em dia os recolhimentos devidos a quem de direito, relativos à contribuição sindical; contribuição assistencial; mensalidades de filiação sindical; pagamento de salários devidos aos empregados; salário normativo; majoraç­ões salariais; adicional de tempo de serviço; e todos e quaisquer encargos trabalhistas e previdenciários, fiscais e sociais decorrentes da relação de emprego e da atividade econômica prestada, e comprovar tais pagamentos, sob pena de não lhe ser fornecido atestado de regularidade de obrigações sociais pelo Sindicato patronal acordante. |

**38ª Cláusula** Título da Cláusula: **DESCONTO ASSISTENCIAL EMPREGADOS**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Relações Sindicais**  |
| **SubGrupo:**  | **Contribuições Sindicais**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | Os empregadores descontarão de todos os seus empregados, a título de Contribuição Assistencial, o valor equivalente a 03 (três) dias de salário,  os quais deverão se descontados, um a um, nos meses  de AGOSTO, OUTUBRO E DEZEMBRO de 2016. Os empregadores recolherão aos cofres do SINDICATO DOS TRABALHADORES EM HOTÉIS, MOTÉIS, BOATES, BARES, RESTAURANTES, LANCHERIAS E SIMILARES DO ALTO URUGUAI - RS, com vencimento em 10/09/2016 e 10/11/2016  E 10/01/2017, respectivamente.PARÁGRAFO PRIMEIROO não recolhimento dos valores referidos nas datas aprazadas implicará no pagamento de multa de 2% (dois por cento) sem prejuízo de juros e correção monetária, a favor do 1º Convenente.PARÁGRAFO SEGUNDOFica assegurado o direito de oposição prévio por escrito dos empregados para o SINDICATO DOS TRABALHADORES EM HOTÉIS, MOTÉIS, BOATES, BARES, RESTAURANTES, LANCHERIAS E SIMILARES DO ALTO URUGUAI - RS, até 10(dez) dias antes da data do deconto.PARÁGRAFO TERCEIRO Os empregados admitidos após abril de 2016 será descontado 1(um) dia de salário no mês da admissão. Os empregadores recolherão aos cofres do SINDICATO DOS TRABALHADORES EM HOTÉIS, MOTÉIS, BOATES, BARES, RESTAURANTES, LANCHERIAS E SIMILARES DO ALTO URUGUAI - RS, até o 10º(décimo) dia útil do mês subsequente ao do desconto, os respectivos valores.  |

**39ª Cláusula** Título da Cláusula: **DESCONTO ASSISTENCIAL PATRONAL**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Relações Sindicais**  |
| **SubGrupo:**  | **Contribuições Sindicais**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | Fica estabelecido que as empresas contribuirão para o Sindicato Intermunicipal da Hotelaria do Estado do RGS, com valor correspon­dente a 2/3 da folha de pagamento de julho de 2016, já reajusta­do e vigente à época do recolhimen­to, de cada um de seus empre­ga­dos, benefi­ciados ou não com as cláusu­las da presente convenção. O recolhi­mento deverá ser efetuado até 10 de agosto de 2016, sob pena de multa de 10% (dez por cento) sobre o montante a ser recolhido, além de juros de mora de 1%(um por cento) ao mês e correção monetária. **PARÁGRAFO ÚNICO**Quando a empresa não possuir empregados ou o valor correspondente a 2/30 da folha de pagamento, for inferior a R$ 103,00 (cento e três reais) reais, esta deverá ser a importância recolhida a título de contribuição assistencial patronal.  |

**40ª Cláusula** Título da Cláusula: **CÓPIA DO ACORDO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Relações Sindicais**  |
| **SubGrupo:**  | **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | As empresas ficam obrigadas a fixar, pelo prazo de 90 (noventa) dias a contar da data de sua publi­cação, cópia da íntegra do presente acordo judicial. |

**41ª Cláusula** Título da Cláusula: **CÓPIA DO CONTRATO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Disposições Gerais**  |
| **SubGrupo:**  | **Outras Disposições**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | As empresas deverão fornecer aos empregados cópia do contrato de trabalho, principalmente dos contratos de trabalho em caráter experimental, sob pena de responderem por multa em quantia equivalente a 10% (dez por cento) do salário do respectivo empregado, em benefício deste.  |

**42ª Cláusula** Título da Cláusula: **MULTA POR DESCUMPRIMENTO DA OBRIGAÇÃO DE FAZER**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Disposições Gerais**  |
| **SubGrupo:**  | **Outras Disposições**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | O empregador que descumprir obrigação de fazer, pagamento de salário normativo, aumento salarial normativo, reajustamento normativo ou de lei, adicional de tempo de serviço, recolhimento ao FGTS na conta do empregado e paga­mento do vale-transporte, pagará multa em quantia equivalente a 5% (cinco por cento) do salário do empregado prejudicado e em seu favor, no caso de reclamação judicial patrocinada pelo sindicato profissional, sendo vedada cumulação de multa. |

**43ª Cláusula** Título da Cláusula: **ANOTAÇÃO NA CTPS**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Disposições Gerais**  |
| **SubGrupo:**  | **Outras Disposições**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | As empresas ficam obrigadas a anotar na Carteira de Trabalho a função efetivamente exercida pelo empregado. |

**44ª Cláusula** Título da Cláusula: **CONDIÇÕES FIXADAS**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Disposições Gerais**  |
| **SubGrupo:**  | **Outras Disposições**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | As condições estabelecidas na presente Convenção Coletiva vigoram no prazo previsto na cláusula "vigência", não integrando, de forma definitiva, os contratos individuais de trabalho.  |

**45ª Cláusula** Título da Cláusula: **REGISTRO ELETRÔNICO DO PONTO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo:**  | **Disposições Gerais**  |
| **SubGrupo:**  | **Outras Disposições**  |
| **Descrição da Cláusula:**  | Fica autorizado adoção de sistema alternativo eletrônico da jornada nos termos previstos na Portaria MTE nº 373, de 25 de fevereiro de 2011, mediante acordo coletivo, ficando, as mesmas, excluídas da observância das regras fixadas na Portaria MTE 1.510/09, que dispõe sobre o registo eletrônico do ponto.PARÁGRAFO ÚNICO - As empresas que manifestarem desinteresse na adoção de sistema eletrônico de ponto nos moldes previstos na Portaria nº 1.510/09 deverão aderir ao acordo coletivo de trabalho firmado em instrumento próprio pelo sindicato profissional acordante e as empresas interessadas, com a assistência do sindicato patronal.  |

**Anexos**

**Anexo I** Título do anexo: **ATA**

|  |  |
| --- | --- |
| **Descrição do Anexo:**  | [Anexo (PDF)](http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/imagemAnexo/MR041150_20162016_07_01T15_43_36.pdf) |